

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОГБПОУ ИКСУ

И.В. Богатырева

Приказ № 277 от 12.12.2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест для инвалидов
в областном государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении
«Ивановский колледж сферы услуг»**

1. Общие положения.

1.1. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Ивановский колледж сферы услуг» разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами.

1.2. Положение регулирует механизм установления квоты для приёма на работу инвалидов (далее квота).

1.3. Термины используемые в Положении:

1.3.1. Квота – это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данной категории.

1.3.2. Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом специальной оценки условий труда в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

1.3.3. Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3.4. Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

1.3.5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.3.6. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов (оборудуются) работодателем с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определёнными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

1.3.7. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по проведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2. Порядок установления квоты.

2.1. Работодатель обязан создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении от среднесписочной численности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в средне списочную численность не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки труда.

2.3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается приказом директора колледжа не позднее 15 декабря предыдущего года, на основании Закона Ивановской области от 15.05.2006 г. № 44-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области и вступившего в силу Закона Ивановской области от 25.11.2014 г. № 80-ОЗ «О внесении изменений в Закон Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области.

2.4. Работодатель к началу срока действия квоты обязан зарезервировать установленное количество рабочих мест и организовать приём на них инвалидов.

2.5. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется колледжем как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

2.7. Колледж имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. Квота для инвалидов в ОГБПОУ ИКСУ установлена в количестве 1 человека.

2.9. В ОГБПОУ «Ивановский колледж сферы услуг» созданы и выделены квотируемые рабочие места для инвалидов: дворник.

2.10. Квотируемые рабочие места для инвалидов подлежат обязательной аттестации рабочих.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты.

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работодатель принимает на работу инвалидов, лично обратившихся к нему для приема на работу, а также инвалидов, имеющих направления центра занятости населения.

3.3. Информация о приеме на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы (квотируемых рабочих мест) инвалидов в 10-ти дневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидами, расторжения трудового договора с инвалидом, направляется работодателем в ОГКУ «Ивановский центр занятости населения» города Иванова.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

3.5. Инвалидам, работающим в организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, учитывая аттестацию рабочего места.

3.6. Указанные в п. 3.3. настоящего Положения направляются в ОГКУ «Ивановский центр занятости населения» города Иванова по форме (Приложение № 1).

4. Контроль за выполнением квоты.

4.1. Ответственность за выполнение работодателем настоящего Положения возлагается на инспектора по кадрам колледжа.

4.2. Работодатель, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное представление информации, за отказ в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.